

Œuvres réalisées par les jeunes de la Garantie Jeunes en partenariat avec l'artiste Waldo

Rapports moral et d'activité

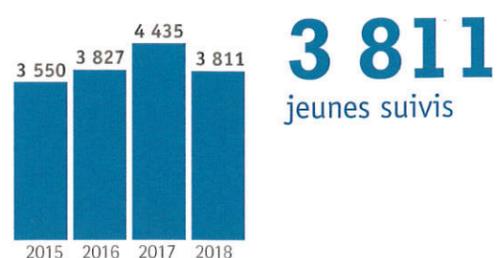
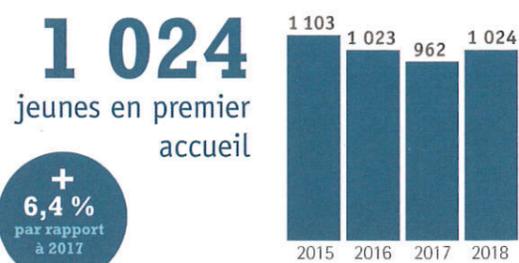
2018



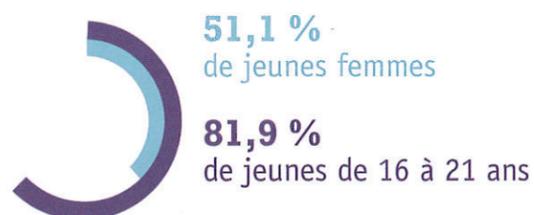
Mission Locale du Libournais



Les chiffres clés 2018



► Caractéristiques du public en premier accueil



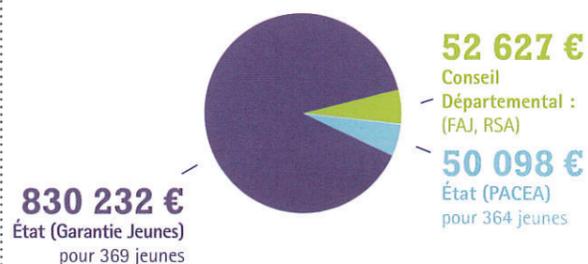
► Niveau de qualification des jeunes en premier accueil



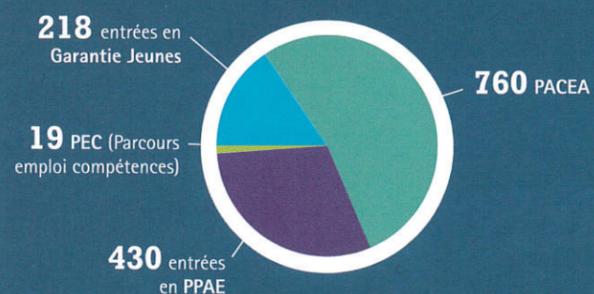
► Difficultés rencontrées par les jeunes en premier accueil

- 41,4 % des jeunes n'ont pas le permis de conduire
- 36 jeunes ont une reconnaissance de travailleur handicapé
- 66,4 % des jeunes sont hébergés chez leurs parents
- 6,2 % ont au moins un enfant
- 5,6 % sont bénéficiaires du RSA

► Les principales aides financières aux parcours d'insertion

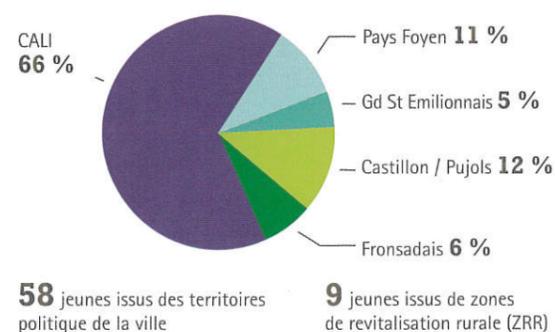


► Les entrées dans les dispositifs



Service civique **62** jeunes

► Origine géographique des jeunes en premier accueil par communauté de communes

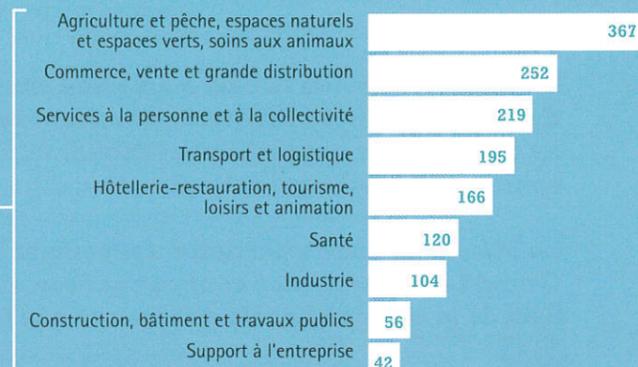


L'intervention de la Mission Locale auprès des jeunes en 2018

Accès à l'emploi

1 512 contrats de travail signés pour **900** jeunes

Accès à l'emploi par secteur d'activité



► alternance

56 entrées en alternance

► PMSMP*

755 stages en entreprises organisés par la Mission Locale pour **380** jeunes

* Période de mise en situation en milieu professionnel

Clause d'insertion dans les marchés publics

en lien avec le PLIE du Libournais.

34 jeunes, soit **26 %** des bénéficiaires de la clause

Formation

445 entrées en formation pour **372** jeunes

Formations les plus suivies



Mobilité



Aide au permis
297 473 € pour **251** jeunes

Région Nouvelle Aquitaine
290 000 € / 255 jeunes
dont **223** jeunes Mission Locale

FAJ - Département
7 473 € / 28 jeunes

Logement



959 propositions pour **402** jeunes

Santé



2 340 propositions pour **698** jeunes

➔ SANTÉ : renforcer l'existant et développer de nouvelles réponses

En 2018, la Mission Locale a amplifié son offre de services sur la santé pour les jeunes du Libournais avec différentes actions : les Ateliers Vitalité, les bilans de santé, la mise en œuvre du projet porté par la Fondation de France sur le repérage des jeunes en souffrance psychique et l'animation d'un Carrefour Social Santé Jeunes.

La Mission Locale a participé activement à l'élaboration du Contrat Local de Santé en Grand Libournais qui a conforté par son diagnostic la création d'un Point Relais Santé au sein de la Mission Locale en réponse à la forte précarité des jeunes sur l'accès aux soins.



▶ Plus d'Ateliers Vitalité en 2018

L'offre d'Ateliers Vitalité s'est enrichie d'1/2 journée supplémentaire afin d'aborder l'alimentation. Pour la 3^{ème} année consécutive, ce sont 52 jeunes qui ont été orientés vers les 4 ateliers mis en place sur Libourne et Coutras. Encadrés par la référente santé de la Mission Locale et de nombreux intervenants, les jeunes ont pu prendre du temps pour eux en vue de travailler leur projet.

L'objectif est de lever les freins et les doutes en abordant différentes notions telles que l'image de soi, la confiance en soi, l'accès aux droits, les conduites addictives, l'alimentation... A la fin de chaque session, le retour s'est avéré très positif : « un atelier rempli d'échanges et de connaissances, qui peut servir pour la suite ».

En 2019, 4 ateliers sont programmés à Castillon, Coutras, Libourne et Izon.

▶ Le théâtre forum pour aborder la santé psychique

Le travail sur le repérage et l'orientation des jeunes en souffrance psychique a permis de créer un maillage opérationnel et réactif des professionnels de santé psychique et du médico-social sur notre territoire. L'objectif est de prendre en compte la souffrance psychique des jeunes et de prévenir les conduites à risque. **En 2018, 36 jeunes ont été orientés vers des professionnels de santé et pris en charge.** Notre implication au sein du Contrat Local de Santé du Libournais a conforté ce travail engagé. Les conclusions ont montré la nécessité de maintenir et de renforcer la collaboration avec les professionnels de santé.

En 2019, dans la poursuite de ce travail et des premiers constats partagés avec l'ensemble des partenaires dont les professionnels de santé, la Mission Locale va compléter cette action en expérimentant sur deux années un théâtre forum qui abordera les problématiques de santé telles que les addictions, les risques suicidaires, la souffrance psychique, le mal être, les comportements violents... sous forme ludique et interactive entre des jeunes et des professionnels de santé. L'objectif du théâtre forum ? Dédramatiser l'accès aux soins en général et particulièrement aux soins psychiques. Ce projet se fera en collaboration avec une Mission Locale urbaine afin que les jeunes puissent échanger leur expérience sur un territoire différent.

▶ « Avec le bilan de santé, je prends soin de moi ! »

La Mission Locale, en collaboration avec le Centre d'Examen de Santé (CES) de Bègles, a organisé en 2018 des bilans de santé qui ont permis à 161 jeunes de rencontrer sur une matinée l'ensemble des professionnels de santé gratuitement et de faire un point sur leur couverture sociale avec un agent de la CPAM.

En 2019, ces bilans de santé seront poursuivis en collaboration avec le CLS du Libournais afin qu'ils soient plus lisibles et accessibles pour l'ensemble des usagers.

▶ Un partenariat renforcé dans le cadre du Point Relais Santé

La Mission Locale a développé en 2018, un partenariat avec les différents professionnels de la santé et du social : la PASS Mobile, le CEGIDD, l'EMPP, CAP'LIB, les CMP, les espaces jeunes de la CALI et de la CDC de Castillon-Pujols, la CPAM, l'IREPS, l'animatrice en santé publique de l'hôpital Robert Boulin, le Lien, l'HAJPL, LEPI, Rénovation, le RSSJL...

Les objectifs du point relais santé :

- ▶ Informer les jeunes sur l'accès aux droits, organiser et mettre en place des bilans de santé
- ▶ Mettre en place un espace d'écoute individualisé spécifique santé avec des professionnels de santé
- ▶ Accompagner les jeunes sur l'acceptation de leur handicap et la mise en place d'une reconnaissance de travailleur handicapé
- ▶ Mettre en place des actions d'information et de prévention autour de la thématique de santé

▶ Mise en place du Carrefour Social Santé Jeunes

La mise en place du Carrefour Social Santé Jeunes a permis de créer un espace où, une fois par mois, l'ensemble des professionnels (insertion, social, logement, santé...) se rencontre et échange sur des situations complexes de jeunes. Ce travail de partenariat a permis de créer une réelle dynamique autour de situations individuelles, mais aussi pour la mise en œuvre d'actions en réponse aux besoins détectés.



Pour 2019, les projets sont de continuer à maintenir et à développer ce partenariat afin de faciliter la diffusion de l'information autant auprès des professionnels que des jeunes et d'enrichir notre offre de service sur la santé afin de toucher un plus grand nombre de personnes et notamment les jeunes les plus isolés et précaires. **Cette collaboration s'inscrit durablement dans le cadre du Contrat Local de Santé**



Le Contrat Local de Santé du Grand Libournais
par Manon LOISEAU, Coordinatrice Contrat Local Santé Pôle Territorial du Grand Libournais



La signature du CLS du Grand Libournais le 30 avril 2018 a officialisé le lancement de l'élaboration du programme d'actions de santé 2018-2023. Porté par le Pôle Territorial et Rural du Grand Libournais, il repose sur l'engagement de 18 institutions parmi lesquelles on compte la Communauté d'Agglomération du Libournais, les Communautés de Communes du Fronsadais, du Grand Saint-Emilionnais, de Castillon-Pujols et du Pays Foyen, l'Agence Régionale de Santé, la Sous-préfecture et le Centre hospitalier de Libourne.

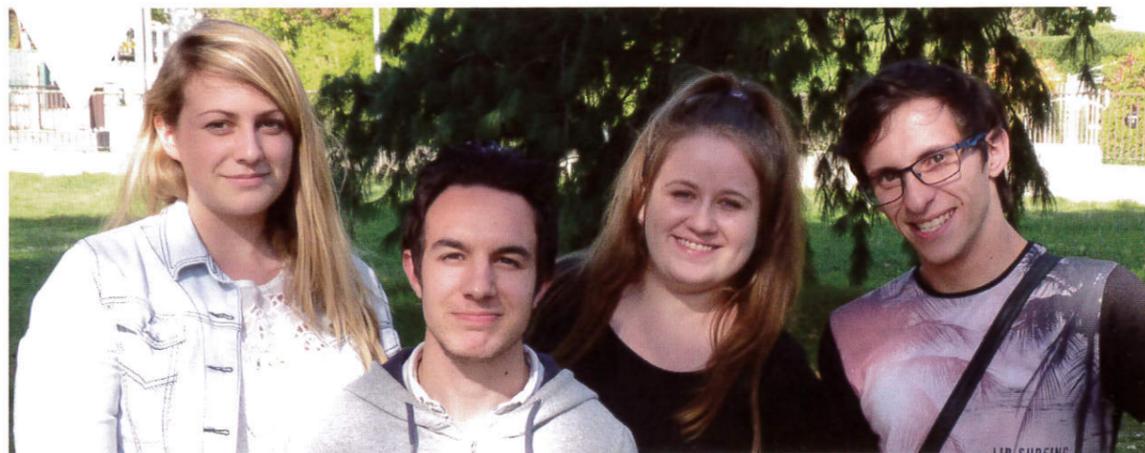
Entre les mois de mai et septembre 2018, la Mission locale a participé avec

les professionnels de santé, sociaux et médico-sociaux du territoire, aux réunions de travail qui visaient à répondre aux 4 problématiques de santé identifiées en Grand Libournais : Comment améliorer les parcours de santé des personnes ? Par quels leviers renforcer l'offre de soins ? Comment favoriser des habitudes de vie et un environnement favorables à la santé ? De quelle façon améliorer le parcours de santé mentale ?

La Mission locale a ainsi fait valoir la mise en place du Point Relais Santé afin d'améliorer la lisibilité de l'information de l'offre de soins et de développer la prévention auprès des jeunes. Elle s'est également associée à la CPAM pour renforcer l'accès au bilan de santé en partenariat avec les professionnels sociaux prescripteurs ; ce service étant ouvert à l'ensemble de la population en dehors des dispositifs de la Garantie Jeunes et des ateliers Vitalité.

➤ GARANTIE JEUNES 2018

4^{ème} saison : la montée en puissance !



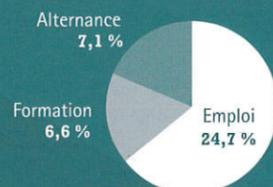
Garantie Jeunes

L'année 2018 a été une année dense pour la Garantie Jeunes ! Tout en veillant à atteindre les objectifs quantitatifs assignés - 218 jeunes accompagnés contre 186 en 2017 - la Mission Locale a renforcé la qualité de l'accompagnement proposé au public.

Aussi, dès le mois de septembre, l'équipe Garantie Jeunes a été confortée avec l'arrivée d'une nouvelle conseillère et le contenu pédagogique des ateliers et du suivi des jeunes a été revu et amélioré.

Le mot d'ordre de cette nouvelle saison de la Garantie Jeunes a été « CAP SUR L'ENTREPRISE ! ». Il s'est traduit par de nombreuses actions : départ en stage dès la 4^{ème} semaine de Garantie Jeunes, travail auprès des jeunes sur la posture et les attentes des employeurs, temps dédiés pour les conseillers au suivi en stage et renforcement du lien auprès des entreprises, etc. Ce chantier, débuté en 2018, se poursuit en 2019.

Situation des jeunes à la date de sortie du dispositif



552 stages (PMSMP) pour **223** jeunes

57 entrées en formation pour **51** jeunes

Merci aux entreprises et au monde économique

La Garantie Jeunes a mobilisé de nombreux employeurs et représentants de centres de formation en 2018 qui ont répondu présents.

- ▶ Adjudant-chef BAILLEUL, CIRFA (Armée de Terre)
- ▶ Sophie BUSSIERE, Randstad inhouse Chantier naval de Bordeaux
- ▶ Ludivine CAZENAVE, GEIQ Bâtiment et interprofessionnel Libourne
- ▶ Sandrine CLEMENT, Fayat TP Libourne
- ▶ Agathe DESIR, Banton et Lauret Vignonet (prestations viticoles)
- ▶ Madame HAMONIC, Transports ARNAUDIN Lagorce (transport, logistique, réparation de palettes)
- ▶ Christine HERVE, AVS Interim St André de Cubzac
- ▶ Sophie LANGLOIS, Adecco Libourne
- ▶ Laetitia LIVERTOUT, ICFA Campus de Libourne (CFA Vente/Commerce)
- ▶ Paul MARSAT, ASSAD Nord-Libournais Abzac (aide à domicile)
- ▶ Monsieur PAUL, Cadillac Formation St Antoine de Breuilh/Le Fleix (OF/alternance TP)

« Témoignages de Charlène et Renaud

Je m'appelle Charlène, 23 ans, j'ai intégré la Garantie Jeunes en septembre 2018. Après quelques expériences diverses (gendarmerie, plateforme d'appels, grandes surfaces et faculté d'histoire), attirée par le secteur de la petite enfance, j'envisage de passer le concours d'auxiliaire de puériculture. Je souhaite également prendre mon indépendance financière et matérielle (logement, permis), je décide donc de rechercher un emploi dit « alimentaire » en attendant de passer le concours d'entrée en école d'auxiliaire de puériculture et j'intègre la Garantie Jeunes.

En 5 mois de parcours, j'ai bien avancé dans mes projets ; après des stages en vente et un CDD sur l'un de mes lieux de stage, je signe un CDI de 110h en tant qu'agent polyvalent de restauration. Avec l'obtention de l'aide de 1200 € de la Région Nouvelle Aquitaine, je suis en train de passer mon permis de conduire. En janvier dernier, j'ai intégré un logement autonome.

Je ne perds pas de vue mon objectif puisque j'ai passé les écrits du concours d'auxiliaire de puériculture le 9 février. Si je suis reçue, je passerai les oraux qui, je l'espère me permettront d'intégrer l'école en septembre 2019.

La Garantie Jeunes m'a permis de prendre confiance en moi, d'apprendre sur moi-même et de découvrir le travail d'équipe lors des temps collectifs et l'entraide qui en découle. Les conseillers ont plus de temps à nous consacrer, on les voit régulièrement ; ma conseillère est à l'écoute, je peux échanger avec elle, même dans les moments compliqués.

Je m'appelle Renaud, 19 ans. J'ai arrêté ma scolarité à 16 ans après une première année de BAC PRO accompagnement, soins et service à la personne (non validé) ; l'école ne m'intéressait plus.

Lors de stages, j'ai découvert les métiers du bâtiment, et j'ai poursuivi avec des missions d'intérim. Des contraintes physiques m'ont poussé à changer de domaine d'activité. J'ai alors eu besoin de retravailler mon projet professionnel. La Mission Locale m'a orienté vers la Garantie Jeunes.

A mon entrée le 4 sept 2018, j'appréhendais le collectif avec des doutes quant à mes capacités d'intégration mais finalement tout s'est bien passé. La Garantie Jeunes m'a permis de structurer mon projet professionnel, de révéler l'envie de travailler dans la vente prêt à porter et surtout d'obtenir les contacts des entreprises pouvant m'accueillir en stage. Après les 3 semaines de collectif, je réalise alors un stage d'une semaine dans un magasin de Libourne, que je prolonge. Après cette période d'immersion, je signe un CDD. Aujourd'hui je suis toujours dans ce même magasin, j'espère décrocher un CDI pour pouvoir prendre mon indépendance. Je suis également en train de passer mon permis de conduire grâce à l'aide de 800 € de la Région Nouvelle Aquitaine.

Avec la Garantie Jeunes, je suis « sorti de chez moi », je me suis « sociabilisé » et je vais « au travail avec le sourire et avec envie » ; les conseillers sont là pour nous et sont à l'écoute.

« Marie, conseillère Garantie Jeunes

J'ai exercé l'activité de conseillère « généraliste » à Libourne puis St Denis de Pile durant plusieurs années, et j'ai eu envie d'évoluer dans ma pratique professionnelle. La Garantie Jeunes s'est donc naturellement imposée, ce dispositif « innovant » permettant d'accompagner les jeunes différemment.

Le collectif, que j'appréhendais un peu au départ par manque d'expérience d'animation de groupe, se révèle être très enrichissant et stimulant. Ça m'amène à m'interroger et à adapter sans cesse mes pratiques. Cette période qui initie l'accompagnement Garantie Jeunes fait office de catalyseur permettant de révéler très rapidement les personnalités et parcours de vie et d'adapter au mieux notre accompagnement individuel.

L'accompagnement renforcé d'un an avec des rencontres hebdomadaires permet une réactivité et une disponibilité facilitatrice dans le parcours du jeune.

Enfin, le travail d'équipe et la mobilisation au sein de la Garantie Jeunes sont moteurs et me poussent à m'investir, m'exprimer et m'impliquer davantage, pour toujours être dans une dynamique positive, au service des jeunes accompagnés.

Face à des situations difficiles, ce travail d'équipe avec le soutien des collègues reste un élément essentiel, qui permet de prendre de la distance, de réfléchir ensemble à des propositions ou tout simplement d'avoir une écoute bienveillante.

Aujourd'hui je me félicite de ce changement de poste qui me permet de m'épanouir professionnellement.

ORIENTATION & FORMATION

anticiper et proposer des solutions nouvelles

La Mission Locale, en lien avec l'Espace Métiers Aquitaine, a déployé de nombreuses actions en 2018 liées à l'orientation et la formation.



Des permanences « Experts » ont été proposées tout au long de l'année 2018 en collaboration avec nos partenaires : CIBC/VAE au CIO de Libourne, FONGECIF à Pôle Emploi, ADEFA33, FAFSEA et UNIFORMATION à la Mission Locale.

Les jeunes de la Mission Locale ont également pu découvrir deux « Coups de projecteurs » consacrés aux métiers transverses du tertiaire (en mars) et aux métiers du secteur sanitaire et social (en octobre).

Enfin, l'année 2018 a été marquée par l'inauguration des nouveaux locaux de l'Espace Métiers Aquitaine qui offrent à ses publics un espace documentaire et numérique équipé de 6 postes informatiques permettant l'accès à la plateforme PARCOUREO de la Fondation Jeunesse Avenir Entreprise (JAE) et à des recherches thématiques liées aux métiers et à l'emploi.

Événements 2018 :

- Organisation du 1^{er} salon de la formation le 26 avril 2018 en partenariat avec l'EMA et les partenaires du SPEP : 98 visiteurs et 15 exposants formation.

Un 2^{ème} salon de la formation est programmé pour 2019.

- Organisation d'un Job Dating Alternance le 19 juin 2018 en partenariat avec Pôle Emploi. Une nouvelle édition sera organisée en 2019 avec la création d'un mur virtuel compilant la totalité des offres en alternance du Libournais alimenté par les CFA et organismes de formation ainsi que les partenaires du SPEP.

► Les missions locales au cœur de la politique régionale en faveur de la formation professionnelle

Dans un contexte évolutif créé par la mise en œuvre de la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », la Région Nouvelle-Aquitaine refonde son service public régional de formation professionnelle et l'amplifie grâce au Pacte Régional pour l'Investissement dans les Compétences qu'elle prépare avec l'État pour la période 2019-2022.

Cette ambition affichée de la Région Nouvelle-Aquitaine pour le développement des compétences des actifs et pour la réussite des jeunes, place les Missions Locales comme des partenaires privilégiés.

► Une baisse des entrées en formation en 2018

Malgré les moyens mis en œuvre pour le déploiement de la formation, particulièrement pour les jeunes sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, le réseau des Missions Locales de Nouvelle-Aquitaine constate une diminution des entrées en formation (de l'ordre de 17 %), constat partagé au niveau national. Le Libournais a également connu une forte baisse des entrées en formation en 2018. Plusieurs raisons à cette baisse sont constatées : des formations trop éloignées des lieux d'habitation des jeunes libournais, des outils pédagogiques peu attractifs (jeunes en échec scolaire), le coût de la formation, un choix de formation limité sur le territoire et pas en adéquation avec la demande, des jeunes en précarité financière et sociale qui génère des ruptures de parcours...



Jeunes et formation : une grande enquête régionale en 2018

Afin de mieux appréhender les attentes des jeunes en terme de formation, la Mission Locale du Libournais a interpellé le réseau régional pour mettre en place une enquête fin 2018 auprès des jeunes inscrits en Mission Locale.

1603 jeunes ont répondu à l'enquête à l'échelle de la région dont 395 sur le Libournais, soit 24,6 % des jeunes enquêtés.

Premiers enseignements :

- si seulement 28 % des jeunes en 1^{er} accueil recherchent une formation qualifiante, ils sont 72 % à se déclarer intéressés par la formation si elle leur permet d'atteindre leur objectif professionnel et donc de travailler
- 71 % souhaitent se former en entreprise via l'alternance

- 85 % des jeunes intéressés par la formation souhaitent une formation dans « un métier qui leur plaît vraiment » contre seulement 17 % pour une formation en lien avec des métiers en tension.

Dans leur idéal, les jeunes sont peu sensibles « aux métiers en tension » et privilégient leurs aspirations personnelles. Et même si, pour assurer leur quotidien, les jeunes occupent des emplois dans les métiers qui recrutent (sous des formes précaires), ils ne sont pas prêts à s'y investir par l'acquisition d'une qualification.

La Mission Locale va poursuivre en 2019 l'analyse de cette enquête ainsi que son travail avec la Région Nouvelle-Aquitaine. L'enjeu reste l'amplification de l'offre de formation sur le Libournais avec une vigilance toute particulière à la mise en œuvre des « nouveaux dispositifs d'amorçage des parcours » car une orientation réussie aboutit à des suites de parcours positives : formation qualifiante, reconversion, reprise de confiance qui permet au jeune de reprendre la main, de réaliser un choix professionnel et d'être « acteur conscient » de son insertion.

EMPLOI DES JEUNES

la Mission Locale sur tous les fronts

Fin des Contrats Emploi d'Avenir et arrivée des Parcours Emploi Compétences

Malgré l'arrêt des Emplois d'Avenir et des financements associés, la Mission Locale a poursuivi en 2018 l'accompagnement des jeunes engagés dans ce dispositif. Ainsi en 2018, près d'une centaine de bilans ont été réalisés en entreprise et 75 parcours se sont achevés parmi lesquels 66 % sont sortis en emploi. Depuis le démarrage, les suivis en entreprise ont montré leur intérêt pour la sécurisation des parcours.

- Parmi les sorties en emploi, 88 % des jeunes ont obtenu un contrat chez le même employeur (52 % en CDD, 36 % en CDI), 8 % ont décidé d'une rupture anticipée pour accéder à emploi durable, 4 % ont accédé à un emploi chez un autre employeur (2 % en CDD et 2 % CDI).

Ces chiffres montrent encore l'intérêt du dispositif pour les jeunes. Ceux qui n'ont pas accédé à un emploi en sortie d'EAV ont gagné en assurance et en autonomie et repartent plus outillés pour leur recherche d'emploi.

Les Parcours Emploi Compétences - PEC, conçus sur le modèle du CAE mais avec une demande d'engagement plus forte dans l'acquisition de compétences, ont été mis en place en 2018. L'objectif des Missions Locales de Gironde était fixé à 154 PEC. Il a été atteint et même dépassé, avec un taux de réalisation de 114 %. La Mission Locale du Libournais a réalisé 19 mesures PEC sur un objectif de 12.



Forums, rencontres et jobs dating

En 2018, l'équipe emploi s'est mobilisée sur les différents forums emploi/formation et orientation du territoire : Libourne, Coutras et Ste Foy La Grande ainsi que sur le marketon organisé par la CALI. Elle a également collaboré avec Pôle Emploi dans la mise en œuvre d'un Job Dating alternance avec la présence de 9 recruteurs pour 41 offres à pourvoir dans les domaines du commerce, de la restauration ou encore du bâtiment. 38 entretiens de recrutement ont été réalisés sur cet événement.

Perspectives 2019

- MESURES POUR L'EMPLOI : La Mission Locale poursuivra la mise en œuvre du PEC et des suivis de l'ensemble des contrats aidés.
- INTERIM : En partenariat avec le FAFTT, Cap Emploi, le PLIE et Pôle Emploi, nous engageons de nouvelles actions autour de l'intérim (Café de l'intérim, Job dating intérim...), secteur qui est de plus en plus demandeur de main d'œuvre sur le territoire.
- BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS : Avec les partenaires du SPEP et particulièrement le PLIE, nous proposerons en 2019 une action globale sur les métiers du BTP, depuis la découverte jusqu'à la mise en emploi en passant par la formation professionnelle. Nous saisissons l'opportunité des futurs chantiers emblématiques du Libournais pour mener ces actions sur le terrain : centre aquatique, réfection du tribunal, gendarmeries de Libourne et Castillon-la-Bataille.

➤ Bien dans sa citoyenneté !

La citoyenneté ne se définit pas uniquement d'un point de vue juridique par la possession de la nationalité française et de ses droits civils et politiques, elle se définit aussi comme une participation à la vie de la cité et repose sur des valeurs comme la civilité, le civisme, la solidarité... La citoyenneté est une construction permanente car elle est un élément important d'intégration, elle se partage entre des droits et des devoirs.

▶ Apprendre la citoyenneté

En 2019, La Mission Locale va engager un partenariat avec l'Ecole Nouvelle de la Citoyenneté (ENCit) à Paris afin de proposer à des jeunes Libournais des sessions de formation à la citoyenneté de 5 jours à Paris.

Au programme : rencontre avec un élu, un militant associatif, visite de l'Assemblée Nationale, du stade de France, découverte de Paris en Bateaux-Mouches...

Les jeunes (au maximum 16 par session), sont constitués en binôme mixte et viennent de tout la France. Il leur est demandé de présenter leur quartier, leur ville, ses points forts, ses points faibles, d'en dire ce qu'ils souhaitent à ceux qui ne la connaissent pas. Sur ce principe d'hétérogénéité des groupes, de travail loin de chez soi, en immersion, les actions d'ENCit permettent un parcours progressif vers les fondements de la démocratie et une culture du dialogue.

La mise en œuvre de ce partenariat nécessite en amont la participation de deux Conseillers en Insertion de la Mission Locale à une formation-action de 4 jours avec l'ENCit à Paris.

▶ Promouvoir le Service Volontaire Européen

La Mission Locale souhaite permettre à des jeunes de 18 à 30 ans de servir un projet d'intérêt général à l'étranger en s'engageant dans un service volontaire européen. Ce dispositif ouvre aux jeunes la possibilité de vivre une expérience formatrice, de découvrir une autre culture et une autre langue, et cet engagement est reconnu à travers l'obtention d'un certificat de SVE. Durant son service, le jeune bénéficie d'une prise en charge totale et d'une indemnité variable selon le pays d'accueil. En juin 2019, la Mission Locale du Libournais va accueillir deux jeunes en service volontaire européen « Ambassadeurs de la Mobilité » - 1 espagnol et 1 finlandais - pour 1 semaine, et sur 1 mois en 2020.

▶ Un espace pour rendre les jeunes acteurs de leur citoyenneté sur le Libournais

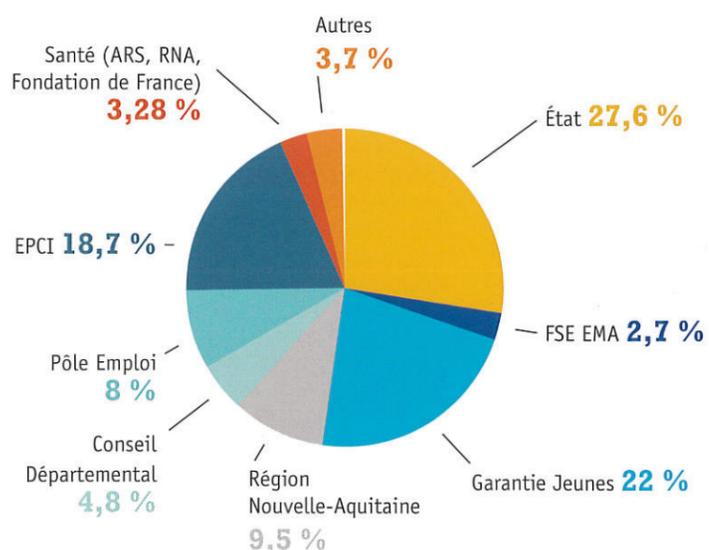
Reconnaître la citoyenneté des jeunes c'est leur permettre d'avoir une légitime vision du monde et une capacité à s'exprimer, à agir et à participer à la vie sociale. C'est les considérer comme de réels interlocuteurs. Les adultes de demain sont avant tout les jeunes d'aujourd'hui, face à leur avenir certes, mais bien ancrés dans leur présent sur lequel ils doivent pouvoir intervenir.

La Mission Locale va donc engager un travail de réflexion et de benchmark pour trouver la « meilleure » modalité permettant à des jeunes Libournais d'avoir un espace favorisant la prise de parole, les débats, et qui pourrait être soutenu à leurs initiatives... en lien avec des professionnels bienveillants et animé par un pair en service civique.

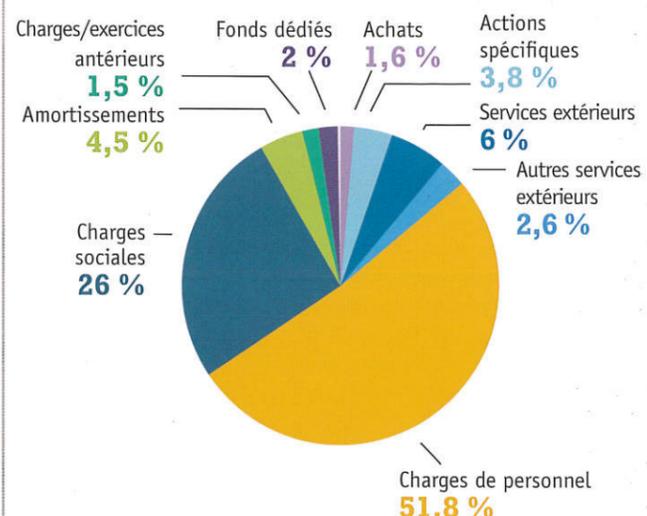
Budget 2018

Montant global : 1 699 086 €

▶ Recettes



▶ Dépenses



Mot du Président



Thierry MARTY
Président de la Mission Locale

Maire adjoint de Libourne délégué à l'éducation et à la démocratie participative

Vice-Président de la Communauté d'agglomération du Libournais délégué à la politique de la Ville, l'insertion et la prévention de la délinquance

Cette année, plus de 1000 jeunes du Grand libournais ont poussé pour la première fois la porte d'un des 12 lieux d'accueil de la Mission locale, forts de leurs désirs, ambitions et projets mais pas forcément encore armés pour entrer dans une vie d'adulte autonome.

Pour y parvenir, il leur faut être dotés d'une formation et de compétences attendues par les entreprises, être mobiles, pouvoir compter sur un hébergement stable et être capables de mobiliser le système de santé lorsqu'ils en ont besoin.

« Fatalité » pourrions-nous conclure, « un travail à mener » répond l'équipe de la Mission locale !

Pour que chacun de ces jeunes accède à l'autonomie et à l'emploi, nos conseillers s'appuient sur leur technicité pour construire avec chacun d'eux un parcours personnalisé d'insertion.

Ainsi nous mobilisons le monde économique, social mais aussi culturel, nous développons des partenariats, nous initiions des projets... **Nous sommes engagés au service de ce territoire pour que sa jeunesse puisse y trouver des perspectives.**

Notre territoire avec ses intercommunalités s'est engagé dans un chantier majeur qui permettra de faciliter l'insertion des jeunes : le développement de l'offre de transport public.

Dès septembre, jeunes et moins jeunes bénéficieront d'un réseau de transport public performant gratuit maillant l'ensemble des communes de l'agglomération du libournais : une réponse concrète à un frein majeur à l'accès à l'emploi.

Au niveau national, nous sommes à la veille d'une réforme d'ampleur de la formation professionnelle. La réforme de l'apprentissage est engagée et le gouvernement a lancé un Plan d'investissement dans les compétences qui mise sur la formation des jeunes et un accompagnement renforcé vers l'emploi : c'est ce que nous faisons au travers de la Garantie jeunes en articulant au mieux travail-formation-accompagnement dans un parcours qui ait du sens pour les jeunes.

Je sais que notre organisation saura s'adapter à ces changements et je remercie vivement toute l'équipe pour son implication face aux nouveaux défis qui s'annoncent.

Ce rapport retrace pour cette année 2018, nos principaux résultats et axes de travail. Je vous en souhaite une bonne lecture.

Nos points d'accueil

Siège

Libourne : Les Berges de l'Isle - 189 avenue Foch • 05 57 51 71 27
Du lundi au vendredi de 9h à 12h30 et de 14h à 17h (fermé le jeudi matin)

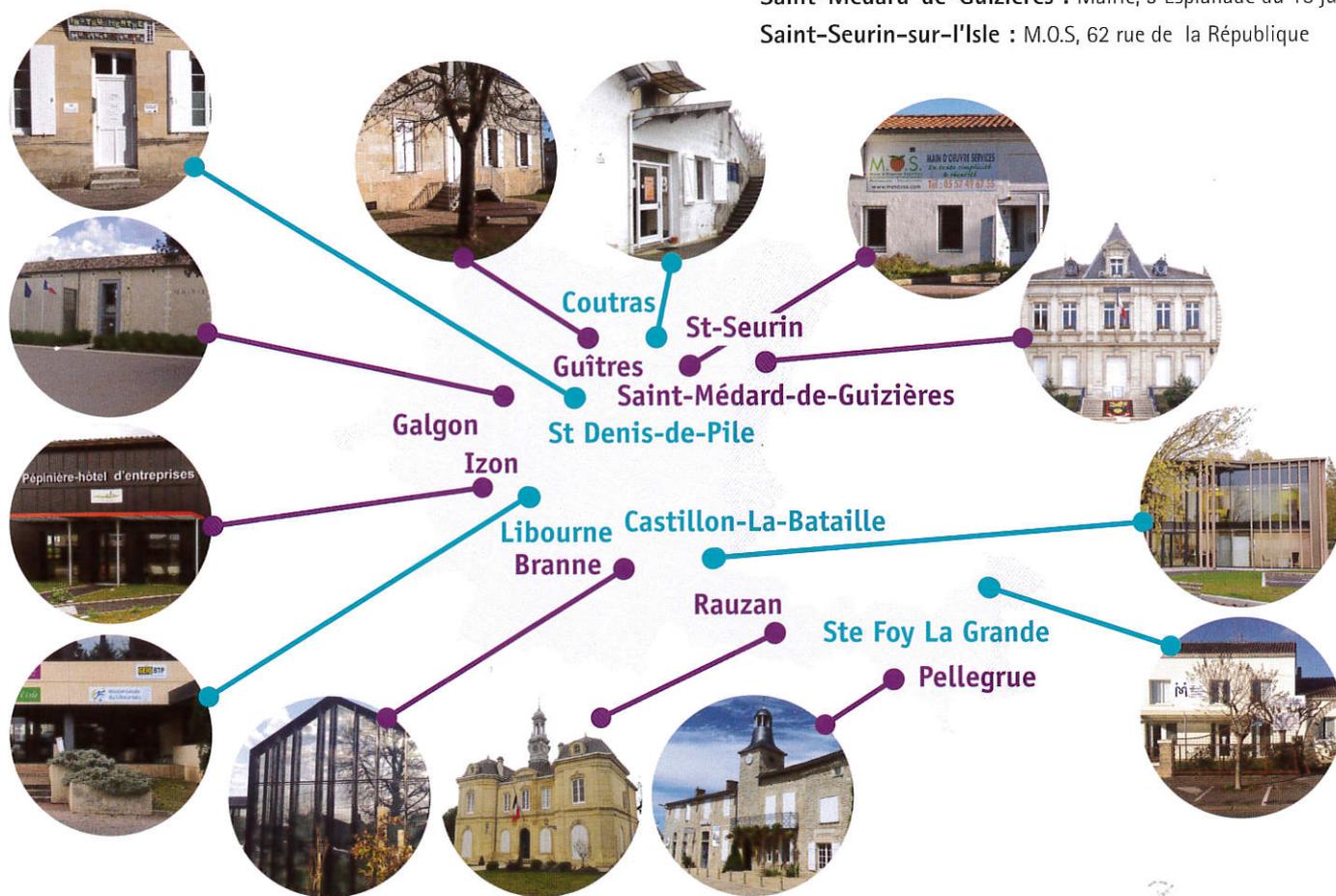
Antennes

Castillon-la-Bataille : 2 rue du 19 mars 1962 • 05 64 10 12 90
Coutras : 147 rue Pierre Brossolette • 05 57 69 46 15
Saint-Denis-de-Pile : 69bis route de Paris • 05 57 74 35 01
Sainte-Foy-la-Grande : 12 boulevard Garrau • 05 57 46 59 22

Permanences

05 57 51 71 27
Branne : Médiathèque, Rue du Fort Bayard
Galgon : Mairie, 2 Esplanade Charles de Gaulle
Guîtres : Bibliothèque, 2 rue du Colombier
Izon : Pépinière d'entreprises, 230 avenue d'Uchamp
Pellegreue : Mairie, 19 route de Duras
Rauzan : Mairie, 6 rue de l'Hôpital
Saint-Médard-de-Guizières : Mairie, 9 Esplanade du 18 juin
Saint-Seurin-sur-l'Isle : M.O.S, 62 rue de la République

- Antennes
- Permanences



missionlocale-libournais.org



Retrouvez-nous aussi
sur Facebook



**Mission Locale
du Libournais**

Mission Locale du Libournais
189, avenue Mal Foch 33500 Libourne
Tél. : 05 57 51 71 27
Mél : M.Locale.libourne@wanadoo.fr
www.missionlocale-libournais.org

